

李时珍中医药文化与产业研究中心师资建设实施方案

一、在师资建设方面，本着“一流”和“唯一”的标准，实行固定与流动编制相结合，扩大流动编制、兼职教师和非长期聘用的比例，对特殊人才与特别优秀的人才采用柔性引进方法，探索协同创新的人事管理制度。进一步实行“机构开放、人员流动、内外联合、竞争创新”和“带（给）课题进基地，完成课题后出基地”的运行机制。实行主任负责制、聘任合同制、驻中心研究制、学术休假制、开放式学术委员会制，以及聘任人员跨单位考核评价机制，形成对外开放、公平竞争、有效监督的良性运行机制。

二、中心的师资以积极引进和培养相结合，加大高层次创新人才和学科带头人的引进和培育工作，加强中心40岁以下学术研究骨干的培养深造。在学校和学院给定的编制和进入指标下，热忱欢迎国内外知名大学教授、博导、博士后和优秀博士毕业生来中心全职和兼职工作。培养高素质的学术带头人 and 中青年学术骨干队伍；通过课程开发和吸收本科生参加课题组，促进最新研究成果向教学层面转化，更新教学内容，提高教学水平，联合培养硕士、博士等高级专门人才；改革教学方式，加强实践教学，使中心成为李时珍中医药文化研究基地。

三、主要学术研究骨干及研究人员每年参加1-2次国际或国内学术会议或出国考察学习。设立专聘研究岗位，每年聘请1-3位国内外知名学者来中心参与合作研究。

