

黄冈师范学院人文社会科学重点研究基地

李时珍中医药文化与产业研究中心

“十四五”发展规划（2020年—2024年）

李时珍中医药文化与产业研究中心（下文简称：中心）是黄冈师范学院李时珍大健康研究院人文社科重点研究基地。2020—2024 年为中心转型发展、攀层次、上台阶的关键阶段。在这 5 年时间内，中心将以习近平新时代中国特色社会主义思想为战略指针，全面贯彻全国教育大会和哲学社会科学繁荣计划会议精神，按照《湖北省普通高等学校人文社会科学重点研究基地管理办法（试行）》，并参照《普通高等学校人文社会科学重点研究基地管理办法》，努力加强中心内涵建设，力争在科学研究、咨询服务、社会服务、人才培养等方面取得显著成绩，科研创新能力和社会服务水平居于国内领先地位，引领湖北，乃至华中地区中医药文化与产业的繁荣发展，为现代化中医药产业持续深入发展奠定坚实的基础。在今后五年期间，中心的规划如下：

一、目标定位

中心以党的十九大、十九届四中全会精神和习近平总书记系列讲话精神，特别是习近平总书记关于中医药的传承发展研究，根据《湖北省普通高等学校人文社会科学重点研究基地管理办法（试行）》、《中国特色新型高校智库建设推进计划》提出的原则和要求，坚持机制体制改革与创新，立足独具特色的李时珍中医药文化资源，构建特色鲜明、优势突出、结构合理、协同创新发展的重点研究基地体系，

力争成为国内研究水平一流、特色鲜明、群团战术和学科矩阵双轮驱动的国家级中医药文化研究协同创新平台作为最高目标指向。

1、在科学研究方面，力争成为全国中医药文化研究的高地。中心将不断追踪学术前沿，关注重大理论与现实问题，注重历史文献研究与理论研究相结合，重点开展研究推广李时珍中医药文化知识，立足文化传播发展的需求，结合研究团队深厚的教育学、管理学、中医药学研究背景，突出研究质量，争取出版高水平的代表性研究成果4-5项，使中心科学研究整体水平得到较大提高。

2、在咨政方面，力争成为政府部门决策咨询的智库。中心将深入挖掘和研究李时珍中医药文化资源价值，进一步扩大与地方政府、科技部门的合作与联系，把握国家和社会重要需求，提高参与解决重大实际问题的综合研究能力和参与决策的能力，为湖北的经济社会发展，尤其是中医药文化产业的保护、开发、综合利用等建言献策，每年形成对策性的咨询报告和规划5-10份。

3、在社会服务方面，积极参与黄冈中医药产业，尤其是道地药材供应链平台建设，整体提高黄冈市道地药材的知名度和市场竞争力，为中医药产业链建设提供参考，助力湖北省中医药产业发展和大别山革命老区乡村振兴。

4、在人才培养方面，力争成为李时珍中医药文化科研人才培养的基地。以“学生中心，产出导向”为理念，通过课程开发和吸收本科生参加课题组，促进最新研究成果向教学层面转化，更新教学内容，提高教学水平，联合培养硕士、博士等高级专门人才；改革教学方式，加强实践教学，使中心成为李时珍中医药文化研究基地。同时努力将培养具有创新理论和创新技术的高素质的学术带头人和中青年学术

骨干作为重大任务来抓,造就一批在国内有重要影响力的中医药文化研究专家。

5、在基础设施方面,拥有全国一流的李时珍中医药文化研究软硬件。中心将继续扩充图书资料特别是电子图书的数量和种类,重点打造李时珍中医药文化对现代化中医药产业的启示系列成果,使本中心成为李时珍中医药文化研究领域的图书资料和信息网络中心。

二、重大任务

1、提升科学研究水平。中心将在巩固已有研究特色的基础上,瞄准学科前沿,把握学科发展动态,出版3部专著,在核心期刊上发表30余篇论文,力争在5年建设期内,省部级项目成功立项3-5项,并实现在国家自然科学基金项目、国家社科基金项目以及教育部人文社科重大攻关项目等高级别项目立项1-2项,从而提高中心在中医药文化资源方面研究的知名度。

2、培养拔尖创新人才。中心加大高层次创新人才和学科带头人的引进和培育工作。

三、科研项目规划

今后五年,中心结合自身研究特色和优势,拟在以下方面开展重点研究。

1、李时珍学术思想研究

具体研究李时珍哲学思想、文学思想和科学思想、《本草纲目》经典名方及应用。

2、大别山中医药产业发展研究

具体研究大别山道地药材产业布局、产业链建设、精深加工等。

3、大别山中药材资源保护研究

具体研究大别山道地药材种质资源中药资源调查、挖掘、传承与保护。

四、体制机制改革

为进一步激发中心的创新活力，实现中心的发展目标和任务要求，中心将在管理体制、资源分配、人员管理、评价制度、协同机制等方面深化改革措施。

1、 在管理制度方面。进一步明确中心是学校直属、独立设置、与其它学院平行的科研实体机构。中心实行学校领导下的自主管理，实行主任负责制，研究人员实行聘任制，进一步完善驻中心研究制度和学术休假制度，充分发挥校内外专兼职研究人员的作用，健全学术委员会的职能。

2、在资源分配方面。在经费投入、职称评定、收入分配、科研编制、成果奖励、出国访问、课题申报、学术出版等等，进一步给予政策倾斜。中心经费主要用于设立招标课题、专兼职研究人员的科研津贴、校外兼职研究人员来校驻所研究、讲学、以中心名义发表成果、召开学术委员会、信息化建设、出版刊物、日常办公等方面的支出。同时加强财务管理和监督，保证中心建设经费专款专用，并按照有关财务制度严格管理，分门别类单独建帐，对经费使用不当者，采取减少拨款、停止拨款、限期整顿等必要的整改措施。

3、在人员管理方面。本着“一流”和“唯一”的标准，实行固定与流动编制相结合，扩大流动编制、兼职教师和非长期聘用的比例，对特殊人才与特别优秀的人才采用柔性引进方法，探索协同创新的人事管理制度。进一步实行“机构开放、人员流动、内外联合、竞争创新”和“带（给）课题进基地，完成课题后出基地”的运行机制。实行主任负责制、聘任合同制、驻中心研究制、学术休假制、开放式学术委员会制，以及聘任人员跨单位考核评价机制，形成对外开放、公平竞争、有效监督的良性运行机制。

4、在评价制度方面。为切实做到科研评价的公开、公平、公正，中心将形成“鼓励创新、注重质量、强调研究成果的学术影响和社会影响”的学术评价机制，综合考评成果的质量高低和贡献大小。在评价标准上，按照基础理论类、咨询应用类和实践创作类不同成果类型，构建科学合理的分类评价标准与评价方法。在评价导向上，改变以往单纯以项目、论文数量为主的考核评价方式，采取科学研究、人才培养、学术水平三个维度的定量和定性考核。注重原始创新质量，注重解决国家重大需求的贡献度、贡献率的角度来评价科学研究。

5、在协同创新方面。为协同解决本领域重大理论与现实问题，将与国内外相关领域学科、学校、科研院所共建图书资料、资源数据库等信息平台，与合作单位在学科专业研究方向、高端人才培养、社会服务等领域的资源采取互通、互享与互用，以人员互聘、科研项目互申等多种合作形式，实行人才资源共享。中心还将按照“优势互补、互利共赢、协同创新、持续发展”的原则，组建高校、政府、企业的战略联盟，鼓励跨学科、跨学校、跨地区的联合研究，鼓励联合高校系统外的相关专家、以及与研究课题有关的实际工作部人员进行联合

攻关研究，以更好地整合和利用好各种社会研究资源，推动问题的解决。

李时珍大健康研究院
2019年12月10日

A red circular stamp is positioned over the signature and date. The stamp features a five-pointed star in the center. The text "李时珍" (Li Shizhen) is written in a stylized font across the top of the star, and "大健康研究院" (Great Health Research Institute) is written across the bottom. The words "香港" (Hong Kong) and "中国" (China) are also visible on the right and left sides of the stamp respectively.